

## DENOMINATION DE L'EMPLOI

**Médecin du Centre de Ressources National (CRN) en appui aux ARS ultramarines réalisant des missions d'inspection-contrôle**

<b>Structure</b>	Mission CRN
<b>Localisation géographique</b>	Agence régionale de santé Nouvelle-Aquitaine - Bordeaux

### Référence

Famille professionnelle (3)

Emploi-type (4)

## FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

**Fiche N°**

(Ne pas renseigner)

**Catégorie :** Encadrement Supérieur  **A x** B C

## LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

**Agence régionale de santé Nouvelle-Aquitaine - Bordeaux**

## DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

**Contexte :** le CRN a vocation à intervenir, non pas en urgence et au coup par coup, mais de façon continue, en soutien des ARS ultramarines sur certaines des missions qu'elles ne peuvent assurer de façon optimale (*diagnostic connu d'isolement, de faible mobilité des agents et des cadres, effet « taille » etc.*), même en mutualisant régionalement.

**Missions :** sur la base des besoins des ARS concernées et de la validation du CNP, les profils de postes suivants ont été prioritairement identifiés :

- a) Accompagnement de projet / ingénierie de projet
- b) Médecin pour réaliser des missions d'inspection-contrôle
- c) Juriste (droit de la santé et ressources humaines)
- d) Expert en matière de finances / performance financière (analyse financière des EPRD, analyse médico-économique, allocation de ressources aux établissements etc.)
- e) Expert en matière de transformation/restructuration de l'offre sanitaire et médico-sociale (projets architecturaux, travaux, dossiers COPERMO investissement etc.)

La nature de l'appui à apporter aux ARS ultramarines pourra revêtir plusieurs formes :

- Un appui technique sur place
- Un appui spécifique métiers à distance
- Une aide à l'approfondissement des connaissances et à l'évolution des compétences des agents sur place

**Positionnement du poste :** Equipe du CRN, structure rattachée à l'ARS Nouvelle-Aquitaine par convention entre le SGMCAS et cette ARS. Il ou elle est rattaché hiérarchiquement et fonctionnellement au coordonnateur du CRN qui le manage et l'évalue.

**Effectif** : 5 ETP (catégorie A) au 1<sup>er</sup> janvier 2019

**Encadrement** : Oui            Non **X**  
*Management en mode-projet*

## DESCRIPTION DU POSTE

### Finalité du poste :

Médecin rattaché au CRN en appui aux ARS ultramarines pour réaliser des inspections-contrôles.

### Activités du poste :

- Apporter son expertise médicale à distance ou sur site (DOM) concernant des missions d'inspection-contrôle programmées dans le cadre du Plan Régional d'Inspection Contrôle Evaluation (PRICE) ;
- *Dans un cadre exceptionnel validé par le coordonnateur du CRN, apporter son concours aux missions d'inspection-contrôle hors programmation PRICE ;*
- Apporter son expertise et son conseil aux quatre services ICE des ARS DOM sur les questions touchant à l'inspection-contrôle ;
- Apporter une expertise sur la gestion des réclamations d'usagers en articulation avec les autres médecins et pharmaciens des 4 ARS concernées.

### Partenaires institutionnels :

- Les Directeurs généraux des ARS
- L'ensemble des directions et missions du Ministère des solidarités et de la santé
- Le pôle santé ARS placé auprès de la SG
- Le réseau des responsables d'inspection-contrôle-évaluation des ARS

### Contraintes du poste :

- Adaptation aux décalages horaires pour les temps d'échanges en audioconférence et visioconférence
- Déplacement fréquents dans les territoires d'outre-mer (Guadeloupe/Saint-Martin/Saint-Barthélemy, Guyane, Martinique et Océan indien (La Réunion/Mayotte))
- Organisation du travail pour répondre à plusieurs donneurs d'ordre

## PROFIL SOUHAITE

Médecin inspecteur de santé publique, médecin conseil UCANSS ou médecin contractuel de droit public formé à ICARS.

### Savoirs :

- Connaître les enjeux stratégiques de la santé publique
- Avoir une connaissance pratique du fonctionnement des établissements sanitaires et médico-sociaux

*La connaissance des territoires ultramarins serait un plus.*

### Savoir-faire :

- Maîtriser les techniques de l'inspection-contrôle
- Etre force de proposition
- Elaborer des procédures, programmes d'actions
- Rédiger notes de synthèse, courriers, rapports
- Maîtriser les techniques de communication
- Utiliser les référentiels, grilles et autres outils disponibles en matière d'inspection-contrôle
- Travailler en équipe et en transversalité

### Savoir-être :

- Capacité d'adaptation à des équipes et des contextes politiques et sociaux différents
- Avoir le sens de la communication et du dialogue
- Réactivité
- Autonomie
- Discrétion professionnelle
- Disponibilité

*Le jury est soucieux du respect du principe de non-discrimination et s'engage pour la diversité et l'égalité professionnelle.*

## CONTACTS

Candidature à envoyer avant le 15 avril 2019 à l'adresse suivante : [ars-pilotage-national@sg.social.gouv.fr](mailto:ars-pilotage-national@sg.social.gouv.fr)

### **Contact métier : Fabien Laleu (ARS Guyane)**

[fabien.laleu@ars.sante.fr](mailto:fabien.laleu@ars.sante.fr)

06 94 28 28 94

### **Contacts RH :**

➤ **Ministère : Emmanuelle Burgei (DRH)**

[Emmanuelle.burgei@sg.social.gouv.fr](mailto:Emmanuelle.burgei@sg.social.gouv.fr)

01 40 56 80 95

➤ **ARS Nouvelle-Aquitaine : Hélène Junqua (Directrice générale adjointe)**

[helene.junqua@ars.sante.fr](mailto:helene.junqua@ars.sante.fr)

05 57 01 44 05